

2016年4月1日

株式会社エオネックス 行動計画

仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現に向け、働きやすい職場環境をすることによって、社員全員がその能力を十分発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2016年4月1日～2019年3月31日（3年間）

2. 内容

【目標1】 男性の子育て目的の休暇取得を促進する。

【対 策】 2016年 4月～ 休暇取得状況の把握
2016年10月～ 休暇取得推進方策の検討
2017年 4月～ 休暇取得推進方策の実施
2018年 4月～ 休暇取得状況の検証

【目標2】 育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度を周知する。

【対 策】 2016年 4月～ 有期契約労働者も対象に含めた育児休業制度の整備
2017年 4月～ 有期契約労働者も対象に含めた育児休業制度の周知
2018年 4月～ 有期契約労働者も対象に含めた育児休業制度の検証

【目標3】 所定外労働の削減のための措置を実施する。

【対 策】 2016年 4月～ 所定外労働の現状把握
2017年 4月～ 管理職を対象とした労務管理研修の実施
2018年 4月～ 所定外労働の削減状況の検証

【目標4】 有給休暇取得を促進する。

【対 策】 2016年 4月～ 有給休暇の取得推奨日の設定・周知
2016年 5月～ 有給休暇の取得推奨推進の実施
2017年 4月～ 有給休暇取得状況の検証、取得推奨日の設定・周知
2018年 4月～ 有給休暇取得状況の検証、取得推奨日の設定・周知

【目標5】 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会を提供する。

【対 策】 2016年 4月～ インターンシップの導入検討
2017年 4月～ インターンシップの導入
2018年 4月～ インターンシップの導入状況の検証